



TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS

TILIVUODELTA 2021



Sisällysluettelo

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	2
2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA.....	3
2.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät	3
2.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano	5
2.3 tarkastuslautakunnan toiminta.....	5
2.4 Tilintarkastuksen painopistealueet	7
3 VUODEN 2021 ARVIOINTIKERTOMUKSEN HAVAINTOJEN KÄSITTELY	8
4 TALOUDEN ANALYYSI	9
4.1 Tilinpäätös ja talousarvion toteutuminen	9
5 VALTUUSTON ASETTAMIEN TOIMINNALLISTEN VUOSITAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	11
5.1 Strategiset painopisteet.....	11
5.2 Hallinto.....	12
5.3 Hyvinvointipalvelut.....	15
5.4 Yhdyskuntarakenne.....	19
6 KONSERNIYHTEISÖJEN TAVOITTEIDEN TOTEUMISEN ARVIOINTI	23
6.1 Konserniohjaus.....	23
7 HENKILÖSTÖ	25
8 YHTEENVETO.....	26
8.1 Tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen.....	26
8.2 Tarkastuslautakunta esittää arviointikertomuksen pohjalta kysymyksiä kunnanhallitukselle:	27
9 ALLEKIRJOITUKSET	28

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Tarkastuslautakunta on ensimmäisenä toimintavuotenaan perehtynyt kunnan toimintoihin laaja-alaisesti. Lautakunta toteaa valtuustokauden alkaneen päälinjoiltaan myönteisenä. Monia edellisen valtuustokauden aikana hyväksytyn strategian mukaisia hankkeita toimeenpantiin. Lautakunnan saaman käsityksen mukaan kunta reagoi aktiivisesti toimintaympäristön muutoksiin. Työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa kunta oli lautakunnan käsityksen mukaan aktiivisesti mukana. Kuntakokeilulla järjestään elinvoimaa ja kasvua tukevia palveluja kuntaan tuomalla ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen alueiden yrityksille.

Myönteisenä kehityksenä oikeaan suuntaan on liikunnallisen ja terveellisen elämäntavan edistäminen eri hankkeiden puitteissa yhteistyössä kulttuuri- ja liikuntatoimen sekä kolmannen sektorin kanssa.

Toimintakauden aikana ei kaikilta osin saavutettu tavoitetasoa, lautakunta nostaa esille muutaman asian.

Merkittävin ja vaikutuksiltaan kauaskantoisin huoli on perusopetuksessa tavoitteena olevaan psykologi- ja yleensä perheneuvolan palveluiden saatavuuden parantaminen. Edelleen on jouduttu käyttämään paljon aikaa ja voimavaroja lasten ja nuorten saaminen ajoissa asiantuntevan tuen piiriin. Tämä ei edelleenkään toteudu kaikilta osin ajoissa. Lautakunta on tietoinen että seudullisena haasteena on ollut psykologien rekrytointivaikeudet.

Hankinnoissa tavoitteena on kiinnittää huomiota tuotteiden alkuperään ja suosia mahdollisuuksien mukaan paikallisia ja lähialueen tuotteita ja palveluita. Toimintakertomuksessa ei raportoitu tämän tavoitteen toteutumisesta. Kunnan hankintamenettelyssä on edelleen havaittu puutteita, useaan kunnan hankintapäätöksen tehtiin oikaisuvaatimus vuonna 2021 ja kahden vaatimuksen johdosta kunta oikaisi päätöstään.

Henkilöstöstrategiaa ei päivitetty. Sisäisen valvonnan ohjeistuksen päivitys ei toteutunut. Konserniohjeen päivitys ei toteutunut.

Lautakunta tuo arvionaan esille kirjaston niukat resurssit ja lautakunnan mielestä niihin tulee kiinnittää huomiota.

Talousarvion taloudelliset tavoitteet toteutuivat tilivuonna, tulos muodostui n. 2 milj. euroa ylijäämäiseksi, johtuen lähinnä tiukaksi laaditusta talousarviosta ja verotulojensa kasvusta. Toimialat eivät ylittäneet olennaisella tavalla sitovia määrärahojansa vuonna 2021. Teuvan kunnan taseessa on 31.12.2021 ylijäämää 530 tuhatta euroa. Kunta hoiti alijäämän kattamisvelvoitteen vuoden etuajassa jonka määräaika oli 31.12.2022. Konsernitasolla kumulatiivisia alijäämää 31.12.2021 on - 1,4 milj. euroa. Vuoden 2020 jälkeen kriisikuntakriteerit eivät ole täyttyneet enää Teuvan kunnan osalta.

Tarkastuslautakunta esittää, että tilinpäätös vahvistetaan ja vastuuvapaus tilivuodelta myönnetään tilivelvollisille.

Kiitän kaikkia Teuvalaisia, kunnan työntekijöitä ja viranhaltijoita vuodesta 2021. Kiitän myös tilintarkastusyhteisöä ja tilintarkastajia sekä lautakuntamme jäseniä. Lautakunta on työskennellyt motivoituneena ja hyvässä hengessä.

Timo Keski-Karhu

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA

Tarkastuslautakunta on Kuntalain mukainen lautakunta (121§), jonka valtuusto asettaa toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten.

2.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät

Tarkastuslautakunnan osalta päämääränä on kunnanvaltuuston valtuuttamana edistää laillisuutta ja kunnan edun mukaista tarkoituksenmukaisuutta kunnan toiminnassa, hallinnossa ja talouden hoidossa.

Kuntalain 121 § mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta.

Tilintarkastus 122 §

Valtuusto valitsee hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön, jonka tulee olla julkishallinnon ja -talouden tilintarkastuslautakunnan hyväksymä yhteisö. Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi julkishallinnon ja -talouden hyväksytty tilintarkastaja (JHT-tilintarkastaja). Tilintarkastajat toimivat tehtävissään virkavastuulla.

Kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä.

Tilintarkastusyhteisö voidaan valita kerrallaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

Tilintarkastajalla on oltava edellytykset riippumattoman ja riittävän laajan tilintarkastuksen toimittamiseen. Jos edellytykset riippumattomaan tarkastukseen puuttuvat, tilintarkastajan on kieltäydyttävä vastaanottamasta tehtävää tai luovuttava siitä.

Tilintarkastajana ei saa toimia henkilö, joka 75 §:n mukaan ei ole vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan.

Teuvan kunnan hallintosäännön 85-86 §:ssä on lisäksi määrätty tarkastuslautakunnan tehtävistä seuraavaa:

Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi

Sen lisäksi mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, tarkastuslautakunnan on

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
2. huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa; sekä
3. tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta raportoi arvioinnin tulokset vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa

Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.

Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

2.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Teuvan kunnan tarkastuslautakuntaan kuuluu hallintosäännön mukaan neljä (4) jäsentä. Jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 23.8.2021 (§ 50) valinnut kunnan tarkastuslautakunnan jäseniksi vuosille 2021–2025 seuraavat jäsenet (varajäsenet sulkeissa):

Keski-Karhu Timo	(Holma Sabine)
Salmela Anu	(Peltoniemi Juha)
Aho Hannu	(Harjula Irma)
Filppula Mauri	(Penttinen Ari)
Nevala Anna-Kaisa	(Sievi-Korte Tero)

Kunnan vastuunalaisena tilintarkastajana ja tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävissä on toiminut JHT, HT Ilari Karhu KPMG Oy Ab:stä. Avustavana tarkastajana ovat toimineet Marjo-Riia Valsberg, Heli Korpiemi ja Minna Koponen.

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 17.12.2018 § 62 valita KPMG Oy Ab:n kunnan tilintarkastajaksi tilivuosisien 2019–2021 tarkastamiseksi. Sopimus vuosien 2019–2021 tilintarkastuksesta on tehty 27.8.2019.

2.3 Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunta on tilivuoden 2021 arvioinnin osalta kokoontunut tilivuoden 2021 aikana 4 kertaa ja tilivuoden päättymisen jälkeen 7 kertaa.

Tarkastuslautakunta on käyttänyt arviointikertomuksen lähteenään Tilinpäätös 2021 ja talousarvio 2021 ja -suunnitelma 2022–2026 asiakirjoja, ellei muuta mainita.

Tarkastuslautakunta on käynyt tutustumassa kirjastoon.

Tarkastuslautakunta on kuullut seuraavia viranhaltijoita/työntekijöitä/luottamushenkilöitä:

Kokousaika ja -paikka	Aihealue	Kuullut viranhaltijat / luottamushenkilöt
5.10.2021	Arviointisuunnitelma Tilintarkastussuunnitelma	Tilintarkastaja

1.11.2021	Katsaus ajankohtaisiin asioihin Katsaus hallinnon ja kulttuuritoimen toimialaan Kunnanhallituksen vastine arviointikertomukseen Sidonnaisuusrekisteri	Kunnanjohtaja Veli Nummela Osallisuusjohtaja Miika Kataja
7.12.2021	Katsaus sivistystoimeen Katsaus yhdyskunnan toimialaan Tilintarkastuksen optiovuosi 2022	Pauliina Niemi Matti Hakola
5.1.2022	Katsaus elinkeinopalveluihin	Juha Niemelä
8.2.2022	Työllisyyden kuntakokeilu Sidonnaisuudet Tutustuminen kirjastoon	Pirkko-Liisa Kopakkala, Ulvi Urbel-Suvanto Lautakunta Rossi Aki kirjaston johtaja
15.3.2022	Alustavat tilinpäätöstiedot	Taloussihteeri
7.4.2022	Arviointikertomuksen suunnittelu. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen esittely.	Kunnanjohtaja
28.4.2022	Arviointikertomus	Lautakunta

4.5.2022	Tilintarkastajan yhteenveto- raportti ja tilintarkastusker- tomus. Esitys vastuuvapauden myöntämisestä Arviointikertomus	Tilintarkastaja
9.5.2022	Arviointikertomus	
24.5.2022 klo 10.00	Arviointikertomuksen hy- väksyminen ja allekirjoitus	

2.4 Tilintarkastuksen painopistealueet

Tarkastuslautakunnan nimeämät ja hyväksymät tilintarkastuksen painopistealueet (tilintarkastussuunnitelma 2021) olivat:

- Yhdyskuntapalvelut
- Laskutus ja perintä
- Konsernivalvonta
- Palkkahallinto

3 VUODEN 2020 ARVIOINTIKERTOMUKSEN HAVAINTOJEN KÄSITTELY

Seuraavassa taulukossa on kuvattu vuoden 2020 arviointikertomuksen keskeiset havainnot, kunnanhallituksen vastaukset ja lautakunnan näkemys toteutumisen tilanteesta 2021.

Havainto 2020	Kunnanhallituksen vastine	Seurantahavainto 2021
Konserniohjaus:	Käydään vuosittaiset kehityskeskustelut konsernin tytäryhtiöiden kanssa. Taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet johdetaan kuntastrategian linjauksista. Tytäryhtiöt raportoivat myös kunnan osavuosisiraporteissa.	Tytäryhtiöt ovat ryhtyneet raportoimaan myös kunnan osavuosisiraporteissa.
Sisäinen valvonta:	Kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje vuodelta 2015 kaipaa päivitystä	Valmistelu siirtynyt kiireellisempien asioiden vuoksi. Tavoitteena on, että ohje päivitetään 30.4.2022 mennessä.
Kirjanpitojärjestelmä:	Käyttöoikeuksista pidetään ajantasaista listaa ja vastuuhenkilönä toimii taloussihteeri. Erityisesti huomio kohdistuu kunnan palveluksesta pois siirtyneiden käyttöoikeuksien poistamiseen.	Vanhoja käyttöoikeuksia on poistettu.
Hankintamenettely- ja sisältöosaaminen:	Hankintoja tekeville järjestetään keväällä 2022 täydennyskoulutusta. Paikallisten markkinoiden tuntemusta lisätään mm. hankintafoorumien ja yritysvierailujen avulla.	Kunnan hankintamenettelyissä on havaittu edelleen puutteita.

3.1 TALOUDEN ANALYYSI

3.2 Tilinpäätös ja talousarvion toteutuminen

Väestön väheneminen vuonna 2021 oli -39 hlöä, kun se edellisenä vuotena oli -82 hlöä (2020).

Toimintakatteeksi muodostui -33,5 milj. euroa, mikä on 0,80 % yli talousarvion. Toimintakate oli 1,6 milj. euroa edellisvuotta parempi. Verotulot olivat 17,6 milj. euroa ja nousivat 0,8 milj. euroa edellisvuodesta. Valtionosuudet olivat 19,1 milj. euroa ja laskivat n. 0,6 milj. euroa edellisvuodesta. Valtionosuuksien kasvussa ei ole mukana harkinnanvaraista valtionosuutta – sitä haettiin, mutta ei myönnetty. Vuosikate oli positiivinen seitsemättä vuotta peräkkäin: 3,2 milj. euroa.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat 1,1 milj. euroa.

Tilikauden tulos muodostui 2 milj. euroa ylijäämäiseksi.

3.3 Investointien toteutuminen

Talousarvion mukaiset nettoinvestoinnit olivat 2,4 milj. euroa. Toteutuneet 1,8 milj. euron määräisenä.

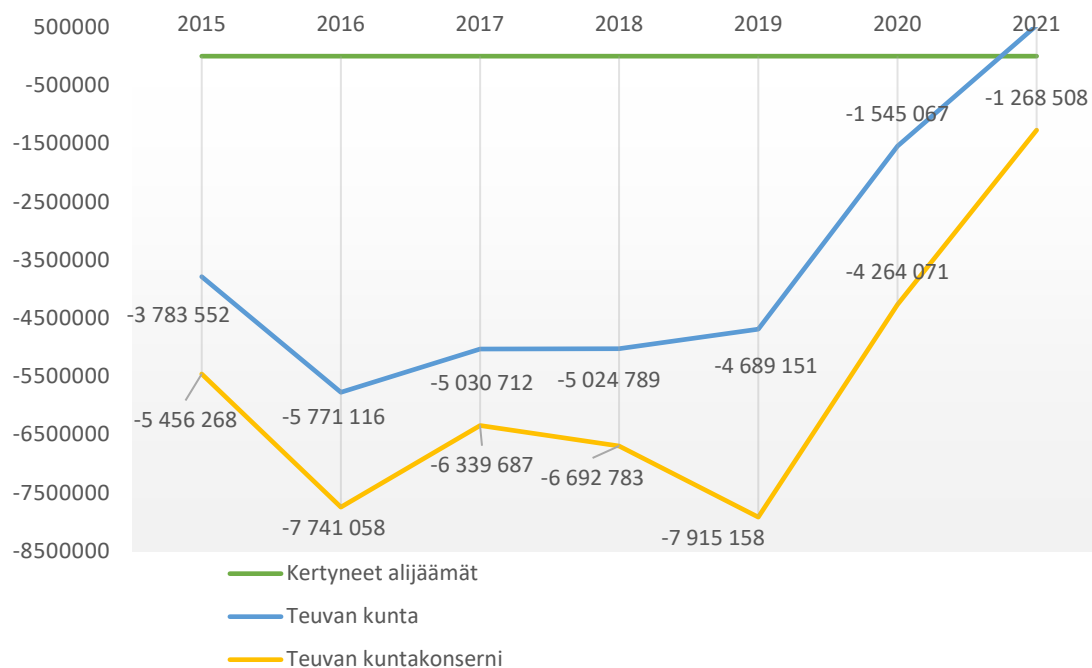
3.4 Talouden tasapaino

Tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu kuntalain 121 §:n 2. momentin mukaisesti arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, mikäli kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Teuvan kunnan taseessa on 31.12.2021 ylijäämää 530 tuhatta euroa. Kunta hoiti alijäämän kattamisveloitteen, jonka määräaika oli 31.12.2022, vuoden etuajassa.

Konsernitasolla kumulatiivisia alijäämää 31.12.2021 on -1,4 milj. euroa. Vuoden 2020 jälkeen kriisikuntakriteerit eivät ole enää täyttyneet Teuvan kunnan osalta.

Kertyneet alijäämät



Teuvan kunnan taseessa oli 31.12.2021 lainaa 16,7 milj. euroa. Konsernitasolla lainaa oli 31.12.2021 25,6 milj. euroa.

Lainakanta M€



4 VALTUUSTON ASETTAMIEN TOIMINNALLISTEN VUOSITAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

4.1 Strategiset painopisteet

- Kunnan talouden tasapainottaminen ja keskeisten palveluiden turvaaminen
- Kunnan vetovoiman ja elinkeinoelämän edistäminen
- Lasten ja nuorten ennaltaehkäiseviin palveluihin panostaminen

Strategiakauden kärkihankkeita

- Yritysvaikutusten arvioinnin ottaminen käyttöön päätöksenteossa (EVA)
- Seudullinen markkinoinnin lisääminen. Uusien yrittäjien houkuttelu nostaen esille alueen vahvat veturiyritykset: ”tuletko tähän porukkaan yrittämään?”
- Yhteistyön tiivistäminen yritysten kanssa, yhdessä TEAK:n ja Vuoksin kanssa
- Harrastusmahdollisuuksia edesautetaan
- Vertaistuelle luodaan mahdollisuuksia ja kartoitetaan tarvitsijat
- Huolehditaan tukipalveluiden oikea-aikaisuudesta
- Lapsivaikutusten arvioinnin ottaminen käyttöön päätöksenteossa

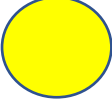
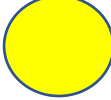
Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida mm. strategiassa asetettujen tavoitteiden ymmärrettävyyttä, ristiriidattomuutta ja mitattavuutta. On myös arvioitava, onko kuntastrategia laadittu Kuntalain 37 §:n mukaisesti. Kuntalain mukaan kunnan strategiassa on huomioitava:

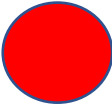
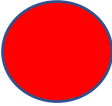
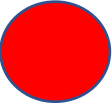
- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Strateginen painopiste	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tavoitetaso
<i>Kunnan talouden tasa-painottaminen ja keskeisten palveluiden turvaaminen</i>	Toimintojen ja palveluiden keskittäminen kunnan sisällä Kunnan kiinteistökan- nan mitoittaminen tarvetta vastaavaksi Keskittyminen omis- tuksiin, jotka tukevat kunnan perustoiminto- ja Seudullisen yhteistyön tiivistäminen	Eri toimipisteissä tarjottavia palveluita keskitetään Tea- kin kiinteistöön Vajaakäytössä olevien kiin- teistöjen käyttöastetta nos- tetaan tai niistä luovutaan Kartoitetaan omaisuus, josta voidaan luopua Myydään omaisuus, joka ei tue kunnan perustoimintoja Toimintojen yhdistäminen seudullisesti	Palveluverkosto supis- tuu Vajaakäytössä olevien kiinteistöjen määrä vä- henee Kiinteistöistä aiheutuvat kustannukset laskevat Henkilöstön käyttö te- hostuu Kunnan omistuksessa oleva omaisuus vähe- nee
<i>Kunnan vetovoiman ja elinkeinoelämän edistäminen</i>	Positiivisen kuntaku- van luominen Uuden yritystoiminnan syntyminen Uusien työpaikkojen syntyminen	Markkinoinnin lisääminen Yritysvaikutusten arvioinnin ottaminen käyttöön päätök- senteossa Yhteistyön tiivistäminen yritysten kanssa Teak Oy:n ja Vuoksin roolin vahvistaminen yrityssektoril- la Veturiyritysten alihankkijoi- den tukeminen Pienyritysten kasvun edis- täminen	Markkinointitoimenpitei- den lisääntyminen Työpaikkojen määrä lisääntyy Yhteisöverojen määrä kasvaa Yhteistyötapaamisten lisääntyminen yrittäjien kanssa Yritysvaikutusten arvi- ointi on otettu käyttöön
<i>Lasten ja nuorten ennal- taehkäiseviin palveluihin panostaminen</i>	Perheiden kokonais- valtaisen hyvinvoinnin turvaaminen lasten ja nuorten ennaltaehkäi- sevien palveluiden kautta Päätöksen kohdalla huomioidaan näkö- kulma perheiden ko- konaisvaltaisen hyvin- voinnin turvaamisesta	Harrastusmahdollisuuksia edesautetaan Vertaistuelle luodaan mah- dollisuuksia ja kartoitetaan tarvitsijat Huolehditaan tukipalvelui- den oikea-aikaisuudesta Lapsivaikutusten arvioinnin ottaminen käyttöön päätök- senteossa	Harrastusmahdollisuu- det ovat hyvät Vertaistukitarpeet on kartoitettu Vertaistukiryhmiä on perustettu Tukipalvelut ovat toimi- via Lapsivaikutusten arvi- ointi on otettu käyttöön

4.2 Hallinto

Talousarviokirjan mukaan hallinnon tavoitteet vuodelle 2021 ovat:

Tavoite	Toimintakertomuksessa raportoitu toteuma ja tarkastuslautakunnan arvio tavoitteen toteutumisesta
1. Talouden tasapainottamisohjelman toteuttaminen ja seuranta	— Työllisyydenhoidon toimenpiteet eivät tuoneet kaikkia toivottuja säästöjä, koska koronatilanteesta aiheutui negatiivisia vaikutuksia työllisyydenhoitoon, jolloin mm. palkkatukivarausta on jäänyt käyttämättä ja yrittäjille maksettava tilapäinen työttömyysetuus aiheutti odottamattomia kustannuksia. — Kokouskustannukset eivät pienentyneet toivotusti, koska valtuustokauden vaihdos toi lisäkustannuksia. — Uuden päiväkodin säästötavoitteet jäivät toteutumatta. — Ruokapalvelupäällikön tehtävän uudelleenjärjestelyllä säästettiin suunnitellut säästöt. — Ylityöselvityksen aiheuttamat jatkotoimenpiteiden suunnitellut säästöt toteutuivat vuonna 2021 kokonaisuudessaan. — Puistojen hoidossa tavoitellut säästöt toteutuivat suunnitellusti vuoden 2021 aikana. — Leikkikenttästrategia toteutui vuonna 2021 suunnitellusti. — Kaatopaikan valvontamaksun vähentäminen - säästö toteutui vuonna 2021. — Vesi- ja viemärilaitos: Vuotovesien vähentäminen. Säästövaikutus näkyy jäteveden käsittelykustannuksissa Säästötavoite ei toteutunut kokonaisuudessaan, koska uusia vuotokohtia paljastui kun vanhoja saatiin korjattua. — Sakokaivolietteen kuljetustuen lopettaminen ei toteutunut, koska tavoite vaatii luopumispäätöksen. — Pappilankankaan vesilähteen käyttö: tavoite ei toteutunut. — Energiainvestoinnit 100 000 euroa/vuosi talousarvioon vuosille (2020-2023) 2021-2024: säästötavoite ei toteutunut kokonaisuudessaan. Vuodelle 2021 varatusta 100.000,- euron määrärahasta käytettiin 21.000 euroa uuden päiväkodin yhteyteen rakennettavan maalämpökaivon sekä 27.000 euroa aurinkosähkö-järjestelmän hankkimiseksi. — Kiinteistöjen energiatehokkuushanke, säästövaikutus; jos sähkön kulutus -5%: Tavoite ei toteutunut. — jos lämmityskustannuksia saadaan laskettua -5%: Säästötavoite ei toteutunut. — Omaisuuskartoituksen perusteella tehtävä luopumissuunnitelma: Tavoite toteutui.  — Suunnitelluista toimenpiteistä useat jäivät toteutumatta tai toteutuivat osittain. Kuitenkin kunta kokonaisuutena päätyi n. 2 milj. euron ylijäämään.
2. Sote-uudistukseen valmistautuminen	Yhdyskuntarakennetoimialalle muodostettu selvitystyöryhmä, jonka yhtenä tehtävänä on ollut selvittää sote-uudistuksen vaikutusta toimintaan. 

3. Henkilöstöstrategian päivitys	Henkilöstöstrategiaa ei ole päivitetty 
4. Sisäisen valvonnan ohjeistuksen päivittäminen	Ei toteutunut. Päivitetty versio vasta valmisteilla ja se on tarkoitus tuoda hallitukselle kevään 2022 aikana. 
5. Konserniohjeen päivitys	Ei toteutunut. 
6. Työllisyyden kuntakokeilu-hankkeen toimenpiteet	Työllisyyden kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021. 
7. Tiedonhallintalain täytäntöönpano	Tilikauden aikana hankittiin tiedonhallintamallin laatimiseen ja ylläpitoon. Digiturva malli -palvelu, joka toimii tiedonhallinnan työvälineenä huomioiden tiedonhallintalain vaatimukset tiedonhallintamallin rakentamisesta, hallinnasta ja valvonnasta, asiakirjajulkisuuskuvauksen antamisesta sekä tietosuojalain vaatimukset digitaalisesta turvallisuudesta. Eri toimialoilla on työstyetty tiedonhallintamallia raportointikauden aikana. Lisäksi kunnassa on selvitetty sähköisen asioinnin sekä tiedonhallinnan kehittämistä, mm. lomakepalveluiden, turvapostijärjestelmän ja sähköisen arkistoinnin osalta. Näihin liittyvä selvitys- ja kehitystyö jatkuu vuodelle 2022. Asiakirjahallinnon sähköistämistä edistään hankittiin sähköinen allekirjoituspalvelu Visma Sign, joka on otettu syksyn mittaan käyttöön mm. päätöksentekaelinten pöytäkirjojen allekirjoittamisessa. 
8. Kuntavaalien järjestäminen	Toteutui. 

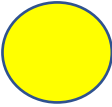
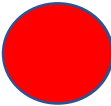
9. Valtuustokauden vaihdoksen aiheuttamat toimenpiteet	Toteutui. 
10. Viestintään kohdistuvat toimenpiteet	Teuvan kunnan viestintätiimin toiminta on jatkunut vakiintuneen käytännön mukaisesti. Viestintätiimin jäsenistössä tapahtui vuoden aikana useaan kertaan muutoksia, joten kokoontumisissa kerrattiin monia viestinnän perusasioita. Viestintätiimin toiminta keskittyi tapahtuma- ja arkiviestinnän ympärille, suunniteltujen kehittämistoimenpiteiden loppuun vienti jatkuu osaksi seuraavalle vuodelle. 

4.3 Hyvinvointipalvelut

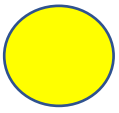
Talousarviossa hyvinvointipalvelujen tavoitteet on kuvattu seuraavasti:

Kuntastrategian painopisteeksi valittu Lasten ja nuorten ennaltaehkäiseviin palveluihin panostaminen toteutuu vuodelle 2021 valittujen toimenpiteiden kautta.

Tarkastuslautakunta on kuullut kokouksissaan hyvinvointipalvelujen luottamushenkilöitä ja vi-
ranhaltijoita. Tarkastuslautakunnan kokouksien perusteella tarkastuslautakunta esittää arvio-
naan seuraavia asioita.

Tavoite	Toimintakertomuksessa raportoitu toteuma ja tarkastuslautakunnan arvio tavoitteen toteutumisesta
Talousarviovuonna keskitytään erityisesti koronapandemiasta aiheutuneiden tai aiheutuvien haasteiden lieventämiseen panostamalla tukitoimiin varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa, lukio-opetuksessa ja nuorisotyössä.	Lukiolla on panostettu tukitoimiin koronapandemiasta aiheutuneiden haasteiden lieventämiseksi. Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittamiseksi on mahdollistanut tehostetun tukiovetuksen ja itsenäisten kurssisuoritusten antamisen. Myös valtion erityisavustus lukiouudistuksen toimeenpanon tukemiseen sai jatkoaikapäätöksen kesäkuun 2021 loppuun asti. Muiden yksiköiden kuin lukion osalta ei toimintakertomuksessa raportoitu tavoitteen toteutumisesta. 
Strategian mukaisesti harrastusmahdollisuuksien edesauttaminen toteutuu kaikilla tulosalueilla ja erityisesti niin varhaiskasvatuksen ja lukion liikuntahankkeiden myötä kuin perusopetuksen kerhoavustuksen sekä nuorisotyön hanketoiminnan myötä.	Harrastamisen Suomen mallin –hankehaku nimellä Kipinä – Toiveharrastusten Teuvan malli sai kesäkuussa Avi:lta päätöksen 40 000 € rahoituksesta. 
Perusopetuksessa tavoitteena on psykologi- ja yleensä perheneuvolan palveluiden saatavuuden parantaminen.	Perusopetuksessa tavoitteena olevaan psykologi- ja yleensä perheneuvolan palveluiden saatavuuden parantamiseen on edelleen jouduttu käyttämään paljon aikaa ja voimavaroja. Lasten ja nuorten saaminen ajoissa asiantuntevan tuen piiriin ei edelleenkään toteudu kaikilta osin ajoissa. Seudullisena haasteena on ollut psykologien rekrytointivaikeudet. 

Lukio-opetuksessa seurataan pidennetyn oppivelvollisuuden lakimuutoksen etenemistä ja valmistaudutaan uudistukseen sekä valmistellaan lukion uutta opetussuunnitelmaa	Uusi oppivelvollisuuslaki astui voimaan 1.8.2021, jonka valmistelua varten osallistuttiin useisiin aihetta käsitteleviin seminaareihin ja palavereihin valtakunnallisesti, maakunnallisesti ja paikallisesti. 
Varhaiskasvatuksessa tavoitteina ovat: 1) huoltajien ja lasten osallisuuden lisääminen, 2) tilaratkaisujen eteenpäinvieminen ja uuden toimintakulttuurin luominen uuden palvelurakenteen myötä sekä 3) liikunnallisen ja terveellisen elämäntavan edistäminen	Huhti-toukokuussa 2021 toteutettiin ArviD –arviointikysely huoltajille ja lapsille. Huoltajien kysely toteutettiin webropol-kyselynä ja lapsia haastateltiin. Kyselyn tulosten perusteella sekä huoltajat että lapset ovat pääsääntöisesti erittäin tyytyväisiä palveluun. Huoltajien kyselyn perusteella keskeisimmäksi kehittämiskohteeksi nousee tiedottaminen lapsen asioista. Muut alhaisemman pistemäärän saaneet arviointikohteet liittyvät käytössä oleviin tiloihin ja välineisiin, sekä sisällä että ulkona. Varhaiskasvatuspaikat ovat täyttyneet alkuvuoden aikana niin, että myös vararyhmiksen kaikki hoitopaikat on otettu käyttöön uusille aloittaville lapsille. Varahoidon tarpeita on järjestetty tarvittaessa myös muualle kuin vararyhmikseen. Uuden päiväkodin rakentaminen alkoi alkusyksystä 2021. Toiminta uudella päiväkodilla alkoi huhtikuussa 2022. Liikuntahankkeen puitteissa on tehnyt aktiivista yhteistyötä mm. kulttuuri- ja liikuntatoimen ja kolmannen sektorin kanssa. Vuoden mittaan on järjestetty erilaisia matalan kynnyksen tapahtumia lapsiperheille ja osallistuttu erilaisten tapahtumien suunnitteluun ja toteuttamiseen. 

Kirjaston tavoitteena on edistää kaikenikäisten lukemista ja lisätä yhteistyötä paikallisten yhdistysten kanssa. Kansalaisopiston tavoitteena on kurssitarjonta, joka vastaa kuntalaisten toiveisiin ja tarpeisiin sekä sähköisten palveluiden lisääminen. Liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalveluissa tavoitteena on harrastusmahdollisuuksien edesauttamisen ohella uusien toimintamallien luominen ja toimintojen kehittäminen mm. uuden hyvinvointikoordinaattorin myötävaikutuksella.	Kirjasto on pyrkinyt koronasta huolimatta edistämään lukemisharrastusta. Erityisesti lapsille on suunnattu satuhetkiä eri muodoissa ja erityisesti kirjaston YouTube-kanavalle laitettut videot ovat saaneet mukavasti katselukertoja. Striimauksia on järjestetty kerran, mukaan osallistui vain yksi varhaiskasvatuksen yksikkö. Sinänsä etänä järjestetty satuhetki onnistui, mutta se ei ole osallistujan kannalta sama kuin kirjastolla järjestetty. Lukulemmikki on käynyt kirjastolla huhtikuun loppuun mennessä neljä kertaa ja noin puolet ajoista on käytetty.  Lautakunta tuo arvionaan esille kirjaston niukat resurssit. Lautakunnan mielestä kirjaston resursseihin tulee kiinnittää huomiota siten, että toiminta ei vaarannu esim. poissaoloista johtuen. Kirjaston henkilökunnan kuormitus heijastuu palvelun laatuun, kun asiakaspalvelun ohella suoritetaan lukuisia muita tehtäviä.
---	---

4.4 Yhdyskuntarakenne

Talousarviokirjan mukaan yhdyskuntarakennetoimialan tavoitteet ovat vuodelle 2021 seuraavat:

Yhdyskuntarakennetoimialan tavoitteena on kunnan kiinteistökannan säätäminen tarvetta vastaavaksi. Vajaakäytössä olevien kiinteistöjen käyttöastetta nostetaan tai niistä luovutaan. Tarpeettomista kiinteistöistä luovutaan joko myymällä, purkamalla tai kylmilleen jättämällä.

Maakuntien Tilakeskus Oy on aloittanut kuntaprojektin, jonka tavoitteena on muodostaa kokonaiskuva kaikista kuntien ja kuntakonsernien omistamista tiloista ja luoda malli kiinteistö- ja rakennustietojen ylläpidolle. Yhdyskuntarakennetoimiala on allekirjoittanut yhteistyösopimuksen Maakuntien Tilakeskus Oy:n kanssa. Teuvan kunta toimii hankkeessa yhtenä hankkeen testajakuntana.

Toisena tavoitteena on saada yhteistyöyrityksiä ja uusia toimijoita kunnalle ja samalla lisätä tarjoajien määrää ja saada aikaan lisää kilpailua, sekä tutustua teuvalaisten yritysten toimintaan ja sitä kautta kartoittaa yhteistyömahdollisuuksia. Tavoitteena on neljä yritysvierailua vuoden 2021 aikana teuvalaisiin yrityksiin.

Uusiutuvan energian mahdollisuuksien käyttöä investointien muodossa jatketaan mm, Kiinteistöjen kustannussäästöjä haetaan panostamalla aurinkoenergian ja muiden vaihtoehtojen lisäämiseen.

Yhdyskuntarakenteen ja hallinnon yhteistyönä toteutettavan omaisuuskartoituksen täytäntöönpano.

Tulevinakin vuosina suurimpia haasteina tulevat olemaan talouden tasapainottaminen, kunta- ja palvelurakenteen muutosten aiheuttamiin muutoshasteisiin vastaaminen sekä koko toimialan kustannusrakenteen hallinta siten, että toimintaa voidaan harjoittaa laadukkaasti ja kustannustehokkaasti kestävä kehityksen periaatteella siten, että korjausvelan syntyminen saadaan minimoiduksi.

Teuvan vesihuoltolaitos on ottanut käyttöön sähköisen Kulutus-Web -palvelun, jonka kautta vesimittarilukeman toimittaminen käy nopeasti ja kätevästi verkossa. Lokakuun 2020 lopussa yli puolet asiakkaista ilmoitti kulutuslukunsa sähköisesti.

Yhdyskuntarakenteen palvelujen siirtämistä sähköiseen muotoon pyritään jatkamaan. Selvitetään siirtymistä sähköiseen rakennusluvan hakemiseen esim. Lupapiste.fi – palvelun tai vastaavan avulla.

Rakennusvalvonnan asiakasmaksutaulukon selkiyttäminen ja maksujen tarkistaminen. Rakennusvalvonnan viranomaistehtävien nykyiset maksuperusteet ovat tulleet voimaan 2008. Niihin on tehty voimaantulon jälkeen tarkennuksia ja muutoksia (Kh 10.12.2007 § 328, lisäys Kh 13.1.2014 § 11, 27.1.2014 § 39 ja 13.5.2019 § 84). Maankäyttö- ja Rakennuslaki (MRL 5.2.1999/132) 145§ mukaisesti luvan hakija tai toimenpiteen suorittaja on velvollinen suorittamaan tarkastus- ja valvontatehtävistä sekä muista viranomaistehtävistä kunnalle maksun, jonka

perusteet määrätään kunnan hyväksymässä taksassa. Maksujen tulisi noudattaa viranomaistehävistä syntyviä kustannuksia. Nykyisten maksuperusteiden hyväksymisen jälkeen alan kustannustaso on noussut eivätkä nykyiset maksut vastaa tämän hetken tilannetta. Vuoden 2021 talousarviossa on huomioitu maksuperusteiden tarkastus ja maksujen tarkistuksesta tullaan tekemään esitys kunnanhallitukselle.

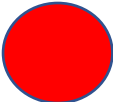
Pienet ja vähäisiä resursseja vaativat parannus- ja kehittämistoimet tehdään kulloinkin voimassa olevan talousarvion rajoissa toimintakauden aikana. Suurempien, paljon resursseja vaativien korjaus-, muutos- ja parannustöiden vaatimat toimenpiteet ja resurssit otetaan huomioon aina vuosittain talousarviota laadittaessa. Niille pyritään varaamaan määrärahoja kiireellisyyden mukaan viisivuotiskaudelle laadittavassa taloussuunnitelmassa.

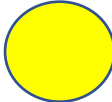
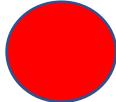
Ruoka- ja puhtauspalveluissa tavoitteena on tuottaa laadukkaita ruokapalveluita, joilla tuetaan hyvinvointia ja ohjataan terveelliseen ravitsemukseen sekä puhtauspalveluita, joilla oikein mitoitettuna edistetään viihtyvyyttä ja parannetaan tilojen käytettävyyttä. Päämääränä on asiakastytyväisyys, kannattavuus ja toiminnan vastuullisuus.

Tavoitteena on myös lisätä viestintää toiminnastamme ja sen periaatteista sekä yhteistyötä eri asiakasryhmiemme kanssa. Niin että pystymme kehittämään palveluitamme sekä ohjaamaan varsinkin lapsia ja nuoria terveyttä, kasvua ja hyvinvointia edistäviin ruokatottumuksiin sekä tietoisuuteen jokaisen tilojen käyttäjän vastuusta viihtyvyyden ylläpitämisessä.

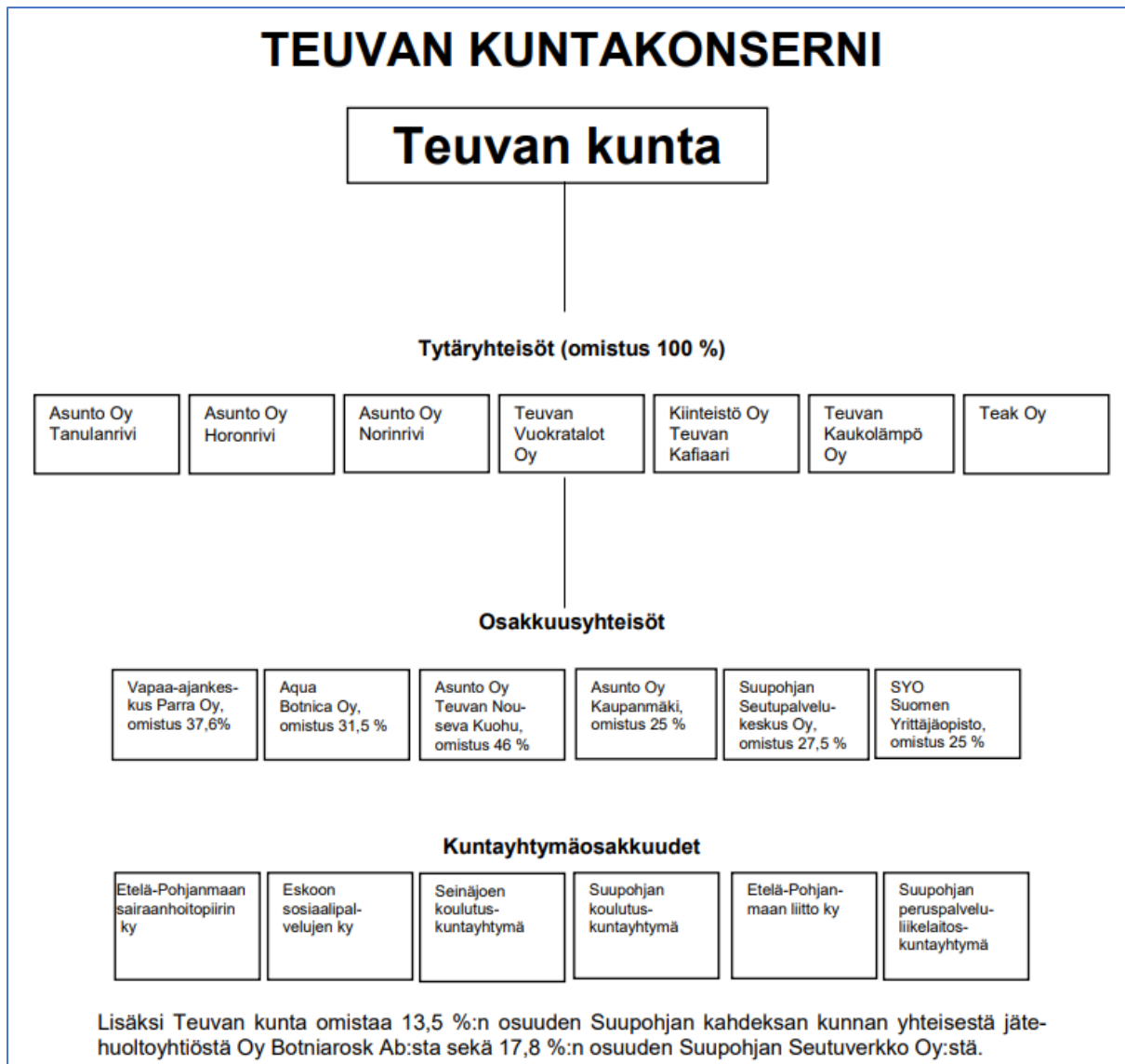
Hankinnoissa tavoitteena on edelleen kiinnittää huomiota tuotteiden alkuperään ja suosia mahdollisuuksien mukaan paikallisia ja lähialueen tuotteita ja palveluita.

Tarkastuslautakunta on kuullut kokouksissaan yhdyskuntarakennetoimialan luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita. Tarkastuslautakunnan kokouksien perusteella tarkastuslautakunta esittää arvionaan seuraavia asioita.

Tavoite	Toimintakertomuksessa raportoitu toteuma ja tarkastuslautakunnan arvio tavoitteen toteutumisesta
Kunnan kiinteistökannan säätäminen tarvetta vastaavaksi. Vajaakäytössä olevien kiinteistöjen käyttöastetta nostetaan tai niistä luovutaan. Tarpeettomista kiinteistöistä luovutaan joko myymällä, purkamalla tai kylmilleen jättämällä.	Kunnahallitus tehnyt päätöksen, että Asunto Oy Norinrivi, Vuororyhmis Vaahteramäki ja Sipilän päiväkotimyydään. Kunnanhallitus on kokouksessaan 26.4.2021 hyväksynyt ostotarjouksen As Oy Perttulanmaan osakkeesta. 
Tavoitteena on saada yhteistyöyrittäjiä ja uusia toimijoita kunnalle ja samalla lisätä tarjoajien määrää ja saada aikaan lisää kilpailua, sekä tutustua teuvalaisten yritysten toimintaan ja sitä kautta kartoittaa yhteistyömahdollisuuksia. Tavoitteena on neljä yritysvierailua vuoden 2021 aikana teuvalaisiin yrityksiin.	Vuoden aikana useiden rakennusmateriaalien hinnat ovat nousseet. Vuoden aikana esimerkiksi teräkset ja puutavaran hinnoissa on menty ylöspäin jopa 50-70%. Myös urakoitsijoista on pulaa ja tämä näkyy myös tarjousten hinnan nousuna tai jopa niin, että tarjouksia on vaikea edes saada. 
Yhdyskuntarakenteen palvelujen siirtämistä sähköiseen muotoon pyritään jatkamaan.	Vesi- ja viemärlaitoksen sähköinen seuranta- ja hälytysjärjestelmän on liitetty osaksi Närpiön Vesi Oy:n järjestelmää. Uusi järjestelmä turvaa häiriöttömän toiminnan. 
Rakennusvalvonnan asiakasmaksu- taulukon selkiyttäminen ja maksujen tarkistaminen.	Kunnanhallitus on hyväksynyt 26.4.2021 (101 §) maksuperusteiden korotukset, jotka tulivat voimaan 1.6.2021. 

Ruoka- ja puhtauspalveluissa tavoitteena on tuottaa laadukkaita ruokapalveluita, joilla tuetaan hyvinvointia ja ohjataan terveelliseen ravitsemukseen sekä puhtauspalveluita	Toiminta on sujunut suurilta osin tavoitteiden mukaisesti, mutta koronaepidemia on vaikuttanut sen verran mittavasti päivittäisiin tehtäviin ja vaatinut uudeleen järjestelyjä, että tavoitteellinen toiminnan kehittäminen on jäänyt vähemmälle. Puhtauspalveluissa pyrittiin mahdollisuuksien mukaan mitoitusten mukaiseen toimintaan, mutta lisääntyneiden hygieniamääräyksien takia siivousta tehostettiin Puhtauspalveluihin palkattiin kolme kesätyöntekijää. Ruokapalveluissa työskenteli neljä nuorta kesätyöntekijöinä. Palkkatuella on työllistetty kaksi henkilöä. Kuntouttavassa työtoiminnassa ja työkokeilussa on vuoden mittaan ollut useita henkilöitä. 
Tavoitteena on myös lisätä viestintää toiminnastamme ja sen periaatteista sekä yhteistyötä eri asiakasryhmiemme kanssa.	Osallistuvan budjetoinnin kautta uimahallin viereen rakentui erityisesti ikäihmisille suunnattu ulkokuntosali. 
Hankinnoissa tavoitteena on edelleen kiinnittää huomiota tuotteiden alkuperään ja suosia mahdollisuuksien mukaan paikallisia ja lähialueen tuotteita ja palveluita.	Toimintakertomuksessa ei raportoitu tämän tavoitteen toteutumisesta 

5 KONSERNIYHTEISÖJEN TAVOITTEIDEN TOTEUMISEN ARVIOINTI



Konserniohjeen (2007) mukaan kunnanvaltuusto määrittelee kunnan tavoitteet ja sen mukaiset kunnan omistajapolitiikan linjaukset, sekä päättää kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista.

Tilivuodelle suunniteltu konserniohjeen päivittäminen siirtyi vuoden 2022 aikana toteutettavaksi. Tilivuoden päättymisen jälkeen konserniohjeen päivittämistä on ryhdytty valmistelemaan.

5.1 Konserniohjaus

Kunnan konsernijohdon muodostavat konserniohjeen 7. luvun mukaisesti kunnanhallitus ja ne kunnan johtavat viranhaltijat, jotka toimivat tytäryhteisöjä koskevien asioiden esittelijöinä kunnanhallituksessa.

Konsernijohto vastaa hallintosäännön mukaisesti valtuuston asettamien tavoitteiden pohjalta konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Toimintakertomuksessa ei esitetä arviota, miten konsernivalvonta on tilikaudella toteutunut.

Konserniohjeen mukaisesti kunnanhallitus seuraa kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toimintaa ja tekee tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia havaitsemistaan epäkohdista. Konserniyhteisöt raportoivat konserniohjeen mukaan toiminnastaan vähintään kerran vuodessa.

Tytäryhtiöt ovat tilivuonna 2021 raportoineet tilanteestaan ja tavoitteiden toteumastaan tilinpäätöksen lisäksi osavuosikatsauksissa. Tarkastuslautakunnan mielestä tytäryhtiöiden raportointi konsernijohtolle on tältä osin kehittynyt myönteisesti.

6 HENKILÖSTÖ

Vuoden 2021 henkilöstöraportista ilmenee vakinaisen henkilöstön määrän olevan 149, mikä on 3 henkilöä vähemmän kuin edellisvuonna, mutta 8 henkilöä vähemmän kuin 2019. Eläkkeelle jäi 9 henkilöä. Asukaslukuun suhteutettuna henkilöstön määrä on pysynyt käytännössä samalla tasolla useiden vuosien ajan, 30 henkilöä/1000 asukasta. Vakituista työntekijää kohden sairauspoissaoloja oli 11,94 päivää, kun vuonna 2020 sairauspoissaoloja oli 12,8 työpäivää vakituista henkilöä kohden.

Sekä lisä- että ylitöiden yhteismäärä on vähentynyt vuoteen 2020 verrattuna.

Henkilöstöraportti osoittaa, että vakituksessa työsuhteessa olevista Teuvan kunnan työntekijöistä yli puolet on yli 50-vuotiaita.

Koko henkilöstön kehityskeskustelut toteutettiin normaaliaikataulussa alkuvuodesta 2021. Työsuojelun toimintaohjelma vuodelle 2021 käsiteltiin yhteistyö- ja työsuojeluryhmässä 27.1.2021 sekä hyväksyttiin kunnanhallituksessa 1.2.2021 (31§). Työsuojelun tavoitteet vuodelle 2021 olivat päivitetyn päihdeohjelman juurruttaminen, työhyvinvoinnin kohottaminen, toimipistekohtaisen väkivallan uhan hallintamallin kehittäminen ja riskienarvioinnin suorittaminen jokaisessa toimipisteessä.

Kevan eläkepoistumaennusteen mukaan seuraavien vuosien aikana Teuvan kunnasta eläkkeelle jää vuosittain 5-10 työntekijää. Henkilöstöraportin mukaan ikärakenne tulee huomioida erityisesti esimiestyössä, että esimies ottaa huomioon eri-ikäisten työntekijöiden tarpeet ja odotukset. Kaikkien työntekijöiden vahvuudet tarvitaan käyttöön. Näin jokainen voi työskennellä voimavarojensa mukaan ja tarkoituksenmukaisessa roolissa.

7 YHTEENVETO

Tarkastuslautakunta on ensimmäisenä toimintakautenaan perehtynyt kunnan toimintoihin laaja-alaisesti. Lautakunta toteaa valtuustokauden alkaneen päälinjoiltaan myönteisenä. Monia edellisen valtuustokauden aikana hyväksytyn strategian mukaisia hankkeita toimeenpantiin. Lautakunnan saaman käsityksen mukaan kunta reagoi aktiivisesti toimintaympäristön muutoksiin. Työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa kunta oli lautakunnan käsityksen mukaan aktiivisesti mukana. Kuntakokeilulla järjestetään elinvoimaa ja kasvua tukevia palveluja kuntaan tuomalla ratkaisuja osaavan työvoiman saavuuteen alueiden yrityksille.

7.1 Tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Tarkastuslautakunta esittää, että tilinpäätös vahvistetaan ja vastuuvapaus tilivuodelta myönnetään tilivelvollisille.

7.2 Tarkastuslautakunta esittää arviointikertomuksen pohjalta kysymyksiä kunnanhallitukselle:

1. Miten kunta vahvistaa lasten ja nuorten tukipalveluita lisääntyvien psykologisten ja perheiden haasteiden ympäristössä?
2. Miten kunta varmistaa, että hankinnoissa päädytään ostamaan tuotteita ja palveluita paikallisilta ja lähialueelta?
3. Missä määrin kunnan hallinnon ohjeita ja sääntöjä tai muita asiakirjoja kuten henkilöstöstrategiaa tullaan tarkastelemaan tulevalla valtuustokaudella?

Tarkastuslautakunta pyytää kunnanhallitukselta vastaukset kysymyksiin 31.10.2022 mennessä.

8 ALLEKIRJOITUKSET

Teuvalla 24. toukokuuta 2022



Timo Keski-Karhu, puheenjohtaja



Aho Hannu, jäsen



Anna-Kaisa Nevala, jäsen



Anu Salmela, varapuheenjohtaja



Filppula Mauri, jäsen