

Hyväksytty johtokunta 27.6.2016 § 72



Seudullinen Työllisyysstrategia



***Suupohjan peruspalvelu-
liikelaitoskuntayhtymä***

Johdanto

Palvelukeskus Trilla vastaa osaltaan Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän työllisyyspalveluista ja alueen kuntien kanssa välityömarkkinoiden kehittämistä. Trillan ja työllisyyspalveluiden toimintaa ja sen laajenemista määrittelee toimialaa koskeva lainsäädäntö ja sen muuttuminen. Toimintaa kehitetään uusilla innovaatioilla, palvelu toteutetaan asiakaslähtöisesti ja sillä pyritään ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä, sekä vähentämään siitä aiheutuvia haittoja. Vuoden 2015 alusta voimaan astunut työmarkkinatuen rahoitusvastuun muutos on siirtänyt entistä suuremman vastuun työttömyyden hoidosta kuntien vastuulle. Tämän lisäksi myös nuorisotakuun toteutus edellyttää toiminnan kehittämistä. Seudullisella työllisyysstrategialla tuetaan Trillan toiminnan kehittämistä ja selkeytetään työnjakoa kuntien vastuulla olevien palveluiden järjestämisessä.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä on koonnut alueellisen työllisyysstrategian yhteistyössä jäsenkuntien, sekä muiden seudullisten kuntaorganisaatioiden kanssa. Strategian tavoitteena on kartoittaa suuntaviivoja, joilla voidaan vaikuttaa alueen työllisyystilanteeseen tulevaisuudessa. Alueellista kilpailukykyä voidaan kehittää tehostamalla työllisyys-, elinkeino-, koulutus- ja sosiaalipalvelujen välistä yhteistyötä. Samalla voidaan edistää yhteistyötä eri hallintokuntien ja kuntaorganisaatioiden välillä seutukunnassa. Strategian tavoitteena on nostaa työllisyysasiat osaksi seutustrategiaa.

Strategian laatimista varten koottuun työryhmään ja sen työskentelyyn ovat osallistuneet:

Kari Nuutila, Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän johtaja

Esko Kiviniitty, sosiaalipalvelujohtaja Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä

Pirkko-Liisa Utter, Trillan johtaja Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä

Keijo Kuja-Lipasti, Kauhajoen kaupunginjohtaja

Heli Silomäki, Kauhajoen kaupungin talouspäällikkö

Markku Vanhanen, Kauhajoen kaupungin hallintojohtaja

Marita Raitio, Kauhajoen kaupungin työnsuunnittelija

Veli Nummela, Teuvan kunnanjohtaja

Linda Leinonen, Isojoen kunnanjohtaja

Viljo Kurvinen, Karijoen kunnanjohtaja

Olli Forstén, elinkeinojohtaja Suupohjan elinkeinotoimen kuntayhtymä

Ari Loppi, Suupohjan koulutuskuntayhtymän johtaja

Ari Maunuksela, toimitusjohtaja Teuvan Aikuiskoulutuskeskus (TEAK Oy)

Kauhajoella 18.4.2016

Pirkko-Liisa Utter, Trillan johtaja



Suupohjan seudulliseen työllisyysstrategiaan on listattu työllisyyden hoidon painopistealueet, niitä koskevat tavoitteet, sekä toimenpiteet. Tämän lisäksi on sovittu työllisyysstrategian toimeenpanosta ja seurannasta.

1. Rakennetyöttömyyden purkaminen, työttömyysasteen alentaminen

Tavoitteet:

- Rakennetyöttömyyteen ja elinkeinorakenteeseen vaikuttaminen ennaltaehkäisevällä otteella
- Työvoiman saatavuuden varmistaminen

Toimenpiteet:

- Elinkeinorakenteen muutoksen ennakoiminen alueen koulutuksissa
- Seutukunnan työvoiman tarpeen huomioiminen uudelleen koulutusten järjestämisessä
- Oppilaitosten, elinkeinotoimen ja työllisyyspalveluiden yhteistyön tiivistäminen (seutustrategian toteuttaminen)

2. Nuorisotakuu, vailla koulutusta olevien ja syrjäytymisvaarassa olevien nuorten palveluiden kehittäminen

Tavoitteet:

- Nuorten työpajojen sekä etsivän nuorisotyön toiminnan toteuttaminen
- Toteutetaan ensisijaisesti hankerahoituksella. Tarvittaessa selvitetään vaihtoehtoisia rahoitusmuotoja
- Nuorten yksilöllinen kohtaaminen

Toimenpiteet:

- Toiminnan markkinointi suoraan nuorille
- Tiivis yhteistyö oppilaitosten ja muiden nuorten parissa toimivien tahojen kanssa
- Työpajatoiminnan ja koulutuksen kehittäminen yksilöllisten tarpeiden mukaisesti (opinnollistaminen)

3. Kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen

Tavoitteet:



- Työmarkkina-arvon vahvistaminen ja yhteiskunnallisen osallisuuden kehittäminen
- Kelan passiivilistamaksujen purku
- Palvelun kehittäminen moniammatillisessa verkostossa

Toimenpiteet:

- Aktivointitoiminnan vaikuttavuuden parantaminen/asiakkaiden tehokkaampi ohjaaminen työllisyyspalveluihin
- Kuntouttava työtoiminta on sisällöltään aktivoivaa ja asiakaslähtöistä, sekä työkykyä edistävää
- Palveluketju toimii

4. Työnjaon selkeyttäminen seutukunnan alueella olevien toimijoiden välillä

Tavoitteet:

- Yhteistyön lisääminen
- Tavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta

Toimenpiteet:

- Työllisyysasioita käsitellään jatkossa tarvittaessa seudullisessa johtoryhmässä ja seutufoorumissa. Työvoimahallinnon edustaja ja työllisyysasioista vastaavat asiantuntijat kutsutaan seudulliseen johtoryhmään kertomaan ajankohtaisista asioista noin 2 kertaa vuodessa

5. Työllisyysstrategian seuranta ja toimeenpano

- Työllisyysstrategia käsitellään seudullisessa johtoryhmässä
- Toteutumista seurataan laajennetun kuntajohtajatyöryhmän kokouksissa, seudullisessa johtoryhmässä ja seutufoorumissa
- Työllisyysstrategia päivitetään valtuustokausittain
- Keskustelu palvelukeskus Trillan sijoittumisesta tulevaisuudessa kuntien organisaatioissa käynnistetään viipymättä