



Advisory Board yrityksen kasvun tukena

Parra-akatemia
9.8.2008

Sisältö

- Advisory Board –toimintamallin esittely
- Yrittäjien kokemukset Advisory Board toiminnasta
- Advisory Board toiminnan käynnistys yrityksessä
- Advisory Board toiminnan käynnistäminen seutukunnalla tai toimialalla
- Advisory Board – toiminnan rahoitus

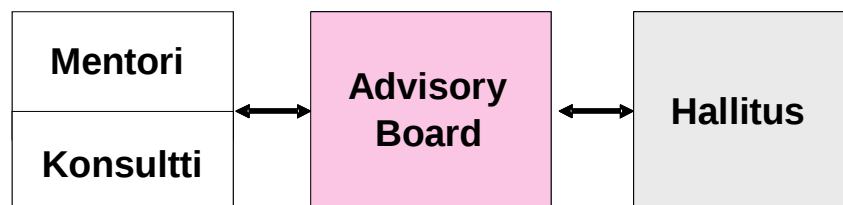
- Solutum Oy on 1992 perustettu asiantuntijayritys, joka kehittää asiakkailleen uutta liiketoimintaa ja kannattavia asiakkuuksia
- Liikkeenjohdon konsultointipalvelut
 - Idean arvioinnit, Strategiat, Liiketoimintasuunnitelmat
 - TuoteStart, MoniTaito
 - Advisory Board ja hallitustyöskentely
 - Palveluiden kehittäminen ja tuotteistus
- Tutkimukset, selvitykset ja arvioinnit
 - Yritystoiminnan edistämisen ja liiketoimintaosaamisen kehittämisen toimintamallit
 - Uusimman tutkimustiedon jalostaminen sovellettavaksi yrityksissä
- Asiantuntijapalvelut
 - Markkinoinnin suunnittelu, Asiakastutkimukset, Markkinaselvitykset, Markkinoinnin Oikea Käsi

Määritelmä

Advisory Board = AB

Asiantuntijaryhmä = Asiantuntijahallitus = Neuvonantajatiimi

- Advisory Board on yrityksen kanssa valituista osaajista koottu ryhmä, joka kokoontuu hallituksen tapaan tuomaan suunnitelmallisesti ja säännöllisesti yritykselle sen tarvitsemaa ulkopuolista osaamista ja uutta luovaa ajatustenvaihtoa.



AB –toimintamallin esittely

AB Kehitystyön tausta

- Idea lähti kasvuhakuisten asiantuntijayritysten tarpeista saada ulkopuolista näkemystä
- Pilottihanke asiantuntijayrityksille 2005 - 2006
 - Kirjallisuusselvitys
 - Toimintamallin kehittäminen
 - Käynnistyspalvelun tuotteistus
- Toimintamallin sovittaminen muille toimialoille 2007
 - Käynnistysmallin sovittaminen kaikille toimialoille sopivaksi - 5 pilottiyritystä
 - Seinäjoki Science Parkin osaamisen integrointi
 - Toiminnanaikaisten ohjauskäytäntöjen kehittäminen

Yhteistyötahot

- Seinäjoen seudun aluekeskusohjelma, Seinäjoen Teknologiakeskus Oy
- Etelä-Pohjanmaan TE-keskus, Yritysosasto
- Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät ry
- Seinäjoen Seudun elinkeinokeskus
- Seinäjoen Ammattikorkeakoulu, Liiketoiminta
- Solutum Oy

Advisory Board ja hallitustyöskentelyn vertailua



Malli	Advisory Board	Hallitus
Mallin tavoite tai tehtävä	Johtamisen ja kehittämisen ammattimaistaminen, Kasvun strategian luonti, Yhteistyöverkoston vahvistaminen, Markkinoinnin suunnittelu, Uskottavuuden vahvistaminen	Hallitus vastaa juridisesti yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yrityksen edun näkökulma. Lisäksi voi olla sovittuja tavoitteita kuten Advisory Board.
Sopiva yrityksen kehitysvaihe	Alun jälkeinen kehitysvaihe	Kasvuvaihe Vakiintumisvaihe
Jäsenten määrä	Muutama, 3-5	Yhdestä muutama
Juridinen vastuu	Ei ole, Asiantuntijatyön eettinen vastuu	Kyllä
Palkkiot	Maksetaan kohtuullinen palkkio	Maksetaan palkkio yrityksen koko, resurssit sekä jäsenen kokemus huomioiden
Onnistumisessa tärkeää	Asiantuntija-apu toiminnan käynnistämiseen, Yrityksen tavoitteista lähtevä ryhmän muodostaminen, Monipuolinen osaaminen	Sitoutuminen, Monipuolinen asiantuntijuus

Periaatteita

- AB toiminta on luottamuksellista yrityksen kehittämistä
- Toimijat eivät kerro kolmansille osapuolille
 - Missä yrityksissä on AB toimintaa
 - Ketkä ovat AB jäseniä
 - Mitä asioita yritysten AB toiminnassa käsitellään
 - Ketkä ovat ilmoittautunut AB jäsenrekisteriin
- AB toiminnan käynnistäjinä toimivat liikkeenjohdon asiantuntijat
- Jäseninä toimivat eri alojen osaajat

Yrittäjien kokemukset AB toiminnasta

Yrityksen tarve

- Kun yrittäjä tarvitsee monipuolista osaamista ja kokemusta päätöksentekonsa tueksi
- Kun yhden asiantuntijan näkökulma ei riitä
- Advisory Board voi toimia
 - Ulkopuolisena kannustajana
 - Tiedon ja osaamisen lähteenä
 - Yhteyksien luojana

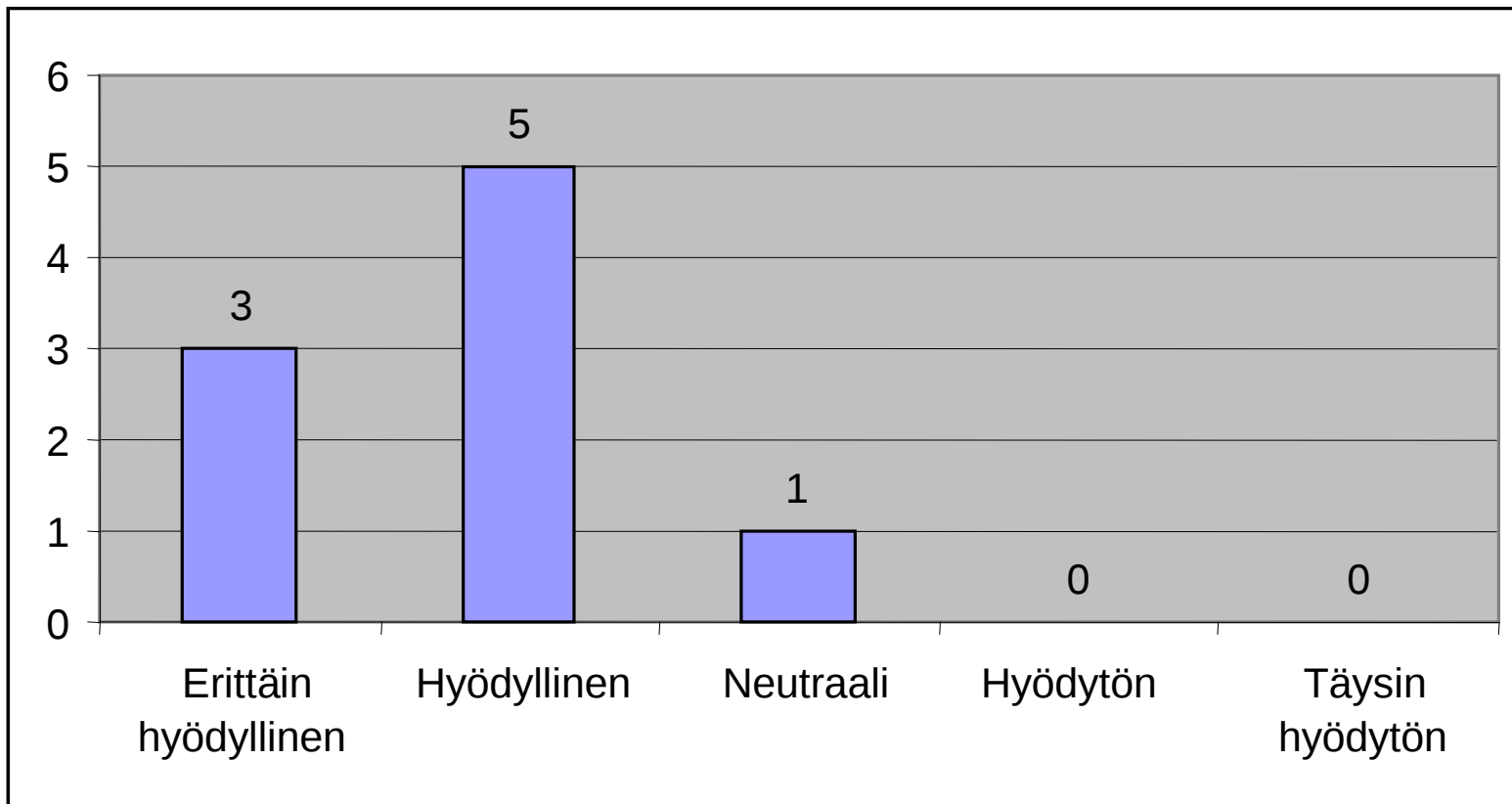
Yrityksen tavoitteena

- Johtamisen ja kehittämisen ammattimaistaminen
- Kasvun strategian luonti
- Omistajanvaihdostilanteen tukeminen
- Kehittämisohjelman toteutumisen seuranta ja ohjaus
- Uskottavuuden ja luottamuksen vahvistaminen
- Yhteistyöverkostojen vahvistaminen
- Uusien asiakkaiden hankkiminen
- Hallitustyöskentelyyn valmistautuminen

Kehitystyön tulokset

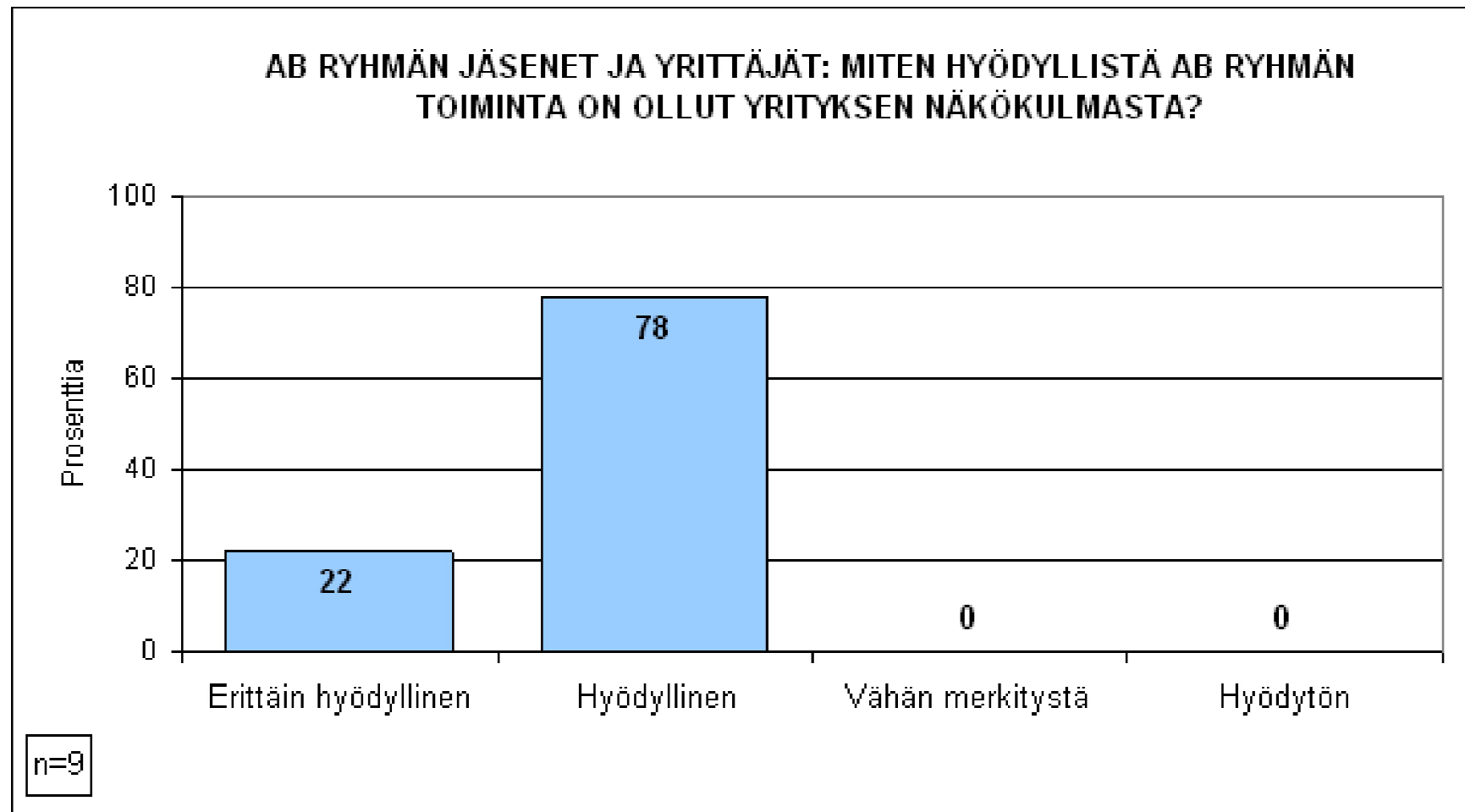
- AB toiminta käynnistetty 13 yrityksessä
 - Asiantuntijapalvelut (5), metalli (6), puu, tekstiili
 - Koko 2 – 30 henkeä
 - Ikä 2 kk – 40 vuotta
- AB jäseniä 3 – 6 /yritys, yhteensä 58 jäsentä
- AB jäsenenä toiminut 44 henkilöä
- Jäsenrekisterissä 30 osaajaa
- www.advisoryboard.fi sivusto (FIN, EN)
- Jatkohankevalmistelut käynnissä
 - Liiketoimintaosaamisen kehittämishanke Etelä-Pohjanmaalla käynnistymässä 2008/2009
 - AB toiminnan laajentaminen Länsi-Suomen alueella

Asiantuntijayritysten kokemukset 2005 - 2006



Kuinka hyödyllinen AB oli yrityksen näkökulmasta?

Pilottityritysten kokemukset 2007



AB - CASE



- **Yritysesittely**

- Prover Oy on vuonna 2000 perustettu bisnespsykologista osaamista soveltava henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen konsultointiyritys.
- Keskitymme yritysten ennakoivaan kehittämiseen ja muutoksen johtamiseen. Tarjoamme yritysten kehittämiseen uusinta henkilöstöjohtamisen strategista osaamista.

- **Odotukset AB toiminnasta**

- Oman ajattelun kehittämien yhdessä AB jäsenten kanssa
- Palveluiden tuotteistus ja markkinointisuunnitelma

- **Toimitusjohtaja Piia Tulisalon kokemukset**

- *"Suosittelen lämpimästi! Kokeneiden AB-ryhmäläisten esittämät kysymykset avasivat näkemään Proverin toimintaa enemmän asiakkaan silmin. Yksittäisten palvelujen lisäksi tuli arvioitua tarkemmin yrityksen perusajatusta, suuntaa ja markkina-asemaa. Hyvä lähtölaukaus yrityksen tietoisemmalle ja tavoitteellisemmalle kehittämiselle. "*

AB - CASE



- **Yritysesittely**

- Insinööritoimisto e-West Oy on kasvava kiskoliikenteen sähkötekniikan rakennuttamis- ja asiantuntijapalveluiden kokenut konsulttitiimi, joka suunnitteluttaa, rakennuttaa ja valvoo turvalaite-, vahvavirta-, sähkörata- ja ICT-projekteja.

- **Odotukset AB toiminnasta**

- Omien ajatusten peilaaminen, miten nähdä olennaisimmat tulevaisuuden mahdollisuudet
- Kasvun strategiat, liiketoimintamallit ja keinot

- **Toimitusjohtaja Antti Lepistön kokemukset**

- *"AB toiminta avaa keskusteluyhteyden liiketoimintakokemusta omaavien henkilöiden kanssa. Liiketoiminnassa joutuu tekemään päätöksiä, joita voi ennakkoon testata ryhmän kanssa, saaden vahvuutta siitä että suunta on oikea ja se vie eteenpäin, eli rautatietermein ei ainakaan ajaudu sivuraiteelle"*

AB - CASE



- **Yritysesittely**

- Masa Metalli on kehittyvä ja kasvua hakeva putkistokannakkeita ja teräsrakenteita valmistava 20 vuotta täyttävä metalliteollisuusyritys.

- **Odotukset AB toiminnasta**

- Suunnitella ja organisoida yrityksen markkinointi ja myynti kannattavien asiakkuuksien synnyttämiseksi

- **Toimitusjohtaja Matti Leinosen kokemukset**

- *"Parhaana näen eri asiantuntijoiden mielipiteet mitä projektin aikana on tullut"*

AB - CASE



- **Yritysesittely**

- Lennol on vuonna 1967 perustettu menestyvä, kasvava ja kehittyvä suomalainen tekstiilialan yritys, joka valmistaa sisustustekstiilejä sekä pehmusteita huonekaluteollisuudelle.

- **Odotukset AB toiminnasta**

- Keskustelukumppani strategiatyössä yritysjohdolle
- Kehittämishjelman toteutuksen ohjaus

- **Toimitusjohtaja Pirjo Pystykoski-Sopasen kokemukset**

- *"AB on ollut meillä luonteva jatko MoniTaito analyysin pohjalta käynnistyneelle kehittämiselle. Ulkopuoliset jäsenet ovat toimineet hyvinä keskustelukumppaneina yritysjohdolle ja tuoneet näkemystä, miten hyvä Lennol voi kehittyä vielä paremmaksi"*

AB toiminnan käynnistäminen yrityksessä

Käynnistys

- Ulkopuolisen käynnistäjän merkitys on tärkeä, jopa onnistumisen edellytys
 - Jäsenet valitaan yrityksen tavoitteiden ja tilanteen pohjalta
 - Toiminta käynnistyy suunnitellusti ja jäsenten kanssa tehdään tarpeelliset sopimukset
 - Toiminta on ohjattua, tavoitteellista ja tehokasta
 - Ryhmän monipuolisesta osaamisesta saadaan paras hyöty yritykselle
- Käynnistäjän tehtävänä on
 - AB toiminnan suunnittelu yrittäjän kanssa
 - Jäsenhankinta ja yhteydenpito jäseniin
 - Ensimmäisten (1 – 3) kokousten vetäminen

Jäsenten rekrytointi

- Potentiaalisia AB jäseniä
 - Toiset yrittäjät, asiakkaat, yhteistyökumppanit, seniorit, yrityskummit, asiantuntijayrittäjät jne.
 - Yliopistojen, korkeakoulujen ja yrityspalveluorganisaatioiden osaajat
- Jäsenet löytyvät
 - Yrittäjän verkostoista, käynnistäjän verkostoista, jäsenrekisteristä, muista rekistereistä

Jäsenten rooli

- AB jäsenen hyödyt mm.
 - Oman osaamisen ja ammattitaidon kehittyminen
 - Uusia näkökulmia ja yhteyksiä yritystoimintaan
 - Yhteydenpito ja asiakassuhteiden vahvistaminen
 - Kohtuulliset kokouspalkkiot
- AB jäsenet sitoutuvat mm.
 - Antamaan aikaansa ja osaamistaan sovittuihin tavoitteisiin pääsemiseksi
 - Käsittämään liikesalaisuuksia luottamuksellisina

AB toiminnan käynnistäminen seutukunnalla tai toimialalla

AB toiminnan käynnistys toimialalla tai alueella

- Aloitus
 - Yhteistyökumppanin haku kohdealueen toimijoista
 - AB toiminnan käynnistuksen suunnittelu
 - AB Info keskeisille toimijoille
 - Käynnistäjien haku ja valinta (2 -3 asiantuntijaa)
- Pilottivaiheella kokemuksia kohderyhmästä
 - Toimintamallin muokkaus käynnistäjien kanssa
 - Pilottien (3 - 5) käynnistysrahoituksen järjestäminen
 - Pilottien haku ja AB toiminnan käynnistys
 - AB koulutus jäsenille ja yrityksille
 - Käynnistäjien ohjaus
 - Jäsenrekisterin perustaminen
- Viestintä ja tiedonlevitys
 - AB seminaari, toimintamallin ja tulosten esittely
 - Lehtijutut

Solutum Oy palvelut AB toiminnan asiantuntijana



- AB info
 - Toimintamallin esittely alueen avaintoimijoille
- AB konsulttikoulutus
 - Koulutustilaisuus AB käynnistäjiksi aikoville konsulteille
 - Asiakirjamallit ja toimintaohjeet
- AB jäsenrekisteri
 - Malli alueellisen jäsenrekisterin luomiseen ja ylläpitoon
- AB pilottien ohjaus
 - AB käynnistäjien ohjaus ensimmäisen käynnistytksen aikana
- AB seminaari
 - Tiedottaminen AB toiminnan tuloksista ja kokemuksista
- AB koulutus
 - Koulutus toimiville ja kiinnostuneille yrittäjille ja jäsenille

AB toiminnan kustannukset ja rahoitus

AB toiminnan kustannukset ja rahoitus



- Yrityksen AB toiminnan kustannukset
 - Käynnistys 2 – 3 konsulttipäivän kustannukset
 - Yritys, Elinkeino- ja TE-toimet tai TE-keskus voivat rahoittaa
 - Hankerahoitus 2008/2009 käynnistyvistä Liiketoimintaosaamisen kehittämishankkeista
 - Toiminnan kustannukset
 - Yritys maksaa jäsenten palkkiot 100 €/kokous/jäsen
- Muut asiantuntijoiden toimeksiannot
 - Yritys rahoittaa itse tai niihin hankitaan erikseen projektirahoitusta
- AB toiminnan käynnistys alueella tai toimialalla
 - Voidaan käyttää hankerahoitusta käynnistäjien valmennuksen ja pilottien toteutuksen kustannuksiin

Kiitos !

Lisätiedot

Erkki Petäjä
Solutum Oy
Kauppatori 1-3 F
PL 164, 60101 SEINÄJOKI
Puh. 06-4144 558, 0400-664237
erkki.petaja@solutum.fi
www.solutum.fi